

令和2年3月23日

## 株式会社アクアテルス 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和12年3月31日

### 2. 当社の課題

(1) 当社の主な業務内容は、ダム・水路施設等の運転監視業務やゲート等の施設点検で、夜勤、除塵作業及び高所作業等が多く、女性の就業希望が極めて少ない。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：労働者に占める女性労働者の割合を8%に目指します。

(女)

#### <取組内容>

令和2年4月～ 女性でも対応可能な新規業務の受注に取り組みます。

目標2：全従業員の有給休暇取得率を50%以上を目指します。

(女・次)

#### <取組内容>

令和2年4月～ 有給休暇取得予定表及び管理簿を作成し、全員が有給休暇5日以上となるよう取り組みます。

目標3：所定外労働の削減方法を目指します。

(次)

#### <対策>

令和2年4月～ 所定外労働時間の原因を調査、削減への意識改革

令和2年9月～ 所定外労働を削減するための業務改善を検討・周知

目標4：育児・介護休業法に基づく諸制度の周知・利用促進します。

(次)

#### <対策>

令和2年4月～ 育児・介護休業法のパンフレット等を配布、制度の周知